



JUSTIITS- JA DIGIMINISTEERIUM

Kohtutäiturite ja Pankrotihaldurite Koda
info@kpkoda.ee

Teie 09.01.2025
Meie 03.03.2025

nr 3-9.2/5
nr 8-4/301-2

Kohtutäiturite ja Pankrotihaldurite Koja arengukava, põhikirja muutmise ja hea kutsetava muutmise eelnõu kooskõlastamine

Lugupeetud Katrin Vellet

Esitasite Justiits- ja Digiministeeriumile kooskõlastamiseks Kohtutäiturite ja Pankrotihaldurite Koja (Koda) 2025-2028. a arengukava, Koja põhikirja muutmise ning pankrotihaldurite ja saneerimisnõustajate hea kutsetava muutmise eelnõu.

1. Kooskõlastame Koja põhikirja muutmise eelnõu ja pankrotihaldurite ja saneerimisnõustajate hea kutsetava muutmise eelnõu märkusteta.
2. Kooskõlastame Koja 2025-2028. aasta arengukava märkustega.

Juhime tähelepanu jätkuvatele üldistele puudustele Koja arengukavas.

Kohtutäituri seaduse § 69 sätestab, et Koja arengukava peab sisaldama:

1. Koja arengu eesmärgid järgnevatks neljaks eelarveaastaks;
2. Kohtutäituri ametitegevuse ja pankrotihalduri ning saneerimisnõustaja kutsetegevuse arengueesmärgid;
3. Arengukava ülevaatamise nõuet vähemalt iga kahe aasta järel.

Juhtisime oma 30.01.2024 kirjas nr -12/7921 tähelepanu sellele, et ministeeriumi hinnangul ei olnud eelmise perioodi arengukava sisuliselt läbi mõeldud ja see ei kajastanud piisavalt kutsete arengueesmärgid. Kahetsusväärset on esitatud arengukava jätkuvalt väga üldsõnaline ja kordab sisuliselt varasemate perioodide arengukavasid.

Enamike eesmärkide ja tegevuste puhul ei ole määratud, kuidas hinnatakse nende eesmärkide saavutamist, st mis on võtmevaldkondades konkreetset tegevused ja mõõdetavad tulemused. Puuduvad ka konkreetsete tulemuste mõõdikud ja asjakohane võrdlus eelnenud perioodiga. Näiteks protsentuaalne muutus võrrelduna varasemate perioodide või muu näitajaga, arvulised sihid või tähtajad, et oleks võimalik aru saada ja hinnata, kas ja millistes eesmärgiks võetud tegevustes on tulemusi saavutatud. Ka jääb arengukava põhjal ebaselgeks tegevuste seos eelarvega. Toon välja mõned näited:

1. Punktis 5.1.2.1. on eesmärk liiga üldine ega ole mõõdetav. Ei ole selge, kuidas hinnatakse kohtutäiturite poolt ametitava järgimist (kaebuste arvu vähenemine, menetluste kvaliteedi hinnangud jne). Tuleks lisada mõõdikud ja hindamiskriteeriumid.
2. Punktis 5.1.2.3. ei ole selge, kuidas hinnatakse tasumäärade vastavust kuludele. Tuleks täpsustada, kas siin kavandatakse analüüse või konkreetsemaid tegevusi.

3. Punktis 5.1.2.5. ei ole määratletud, milliste meetmetega parandatakse kindlustusvõimalusi ja kuidas mõõdetakse ning hinnatakse kindlustuse taskukohasust.
4. Punktis 5.1.2.6. ei ole selge, millised arendused on plaanis. Tuleks lisada konkreetset tegevused lähiaastate vaates.
5. Punktis 5.1.2.7. ei ole määratletud, milliseid andmebaase hõlmab juurdepääsu tagamine. Samuti puudub selgus, kuidas toimub järelevalve andmebaaside kasutamise üle. Lisada tuleks konkreetne tegevus ja mõõdikud.
6. Punktis 5.1.2.8 ei selgu milline on koolituste korraldamise eesmärk ja kuidas selle täitmist mõõdetakse. Lisada tuleks mõõdik.
7. Punktis 5.1.2.9. ei ole määratletud, kuidas hinnatakse kohtutäiturite motivatsiooni. Lisada tuleks mõõdik.

Samu puudusi saab sisuliselt välja tuua ka pankrotihaldurite ja saneerimisnõustajate arengueesmärkide puhul.

Näiteks kutsetegevuse eetika järgimise ja ametipraktika ühtlustamise puhul ei ole määratletud, kuidas hinnatakse kutsealast kvaliteeti ja kaebuste arvu vähenemist. Koolituste korraldamine on tegevuskavasse küll lisatud ja märgitud, et toimub vähemalt 10 koolituspäeva aastas, kuid ei ole määratletud, millised kutse arengu seisukohalt olulised koolitusvaldkonnad on järgneva 2 aasta perspektiivis tähelepanu keskmes. Määratlemata on sihid osalejate arvukusele. Samuti ei ole kirjeldatud kutsetegevuse esindajate Koja organites ja töörühmades aktiivse osalemise eesmärgi täitmiseks rakendatavaid liikmete motivatsiooni tõstvaid tegevusi.

Selleks, et arengu- ja tegevuskava oleks tulemuslik ja vastaks paremini valdkondlikele ootustele, peaks see ministeeriumi hinnangul olema konkreetsem. Selleks, et sihte seada, on vaja läbi mõelda täpsemad tegevused ja tulemuse hindamist võimaldavad mõõdikud ning tähtajad. Asjakohane on võrdlus eelneva perioodiga. Selleks, et Koda saaks seatud arengueesmärke edukalt täita, soovitame edaspidi muuta kutsealade arengu edendamise strateegia selgemaks, lisades praegusest konkreetsemaid tegevusi, mõõdetavaid eesmärke, mõõdikuid ja tähtaegasid, samuti tegevuste edukuse hindamise kriteeriume.

Palun järgnevate aastate arengu- ja tegevuskava koostamisel ja võimalusel juba käesoleva perioodi tegevuste kavandamisel ülaltoodud märkustega arvestada.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Mari-Liis Mikli
asekantsler

Kairit Kirsipuu
Kairit.Kirsipuu@justdigi.ee